

Il problema dell'autoreferenzialità

<<autoreferenzialità>>



<<conflitto di interessi>>

(Ricordate il problema "classico" della corporate governance?)

I docenti sono (collettivamente) i principali decisori in ateneo, ma hanno interessi solo parzialmente collimanti con quelli istituzionali dell'ateneo (che vanno ricondotti all'interesse generale della società)

La maggioranza delle decisioni da prendere riguarda gli stessi docenti in modo forte e diretto (es.: reclutamento di allievi, promozioni, distribuzione dei finanziamenti e delle risorse, compiti didattici, incentivazioni economiche, ecc.)

Il processo decisionale ne risulta profondamente distorto: i fini istituzionali dell'ateneo vanno spesso in secondo piano rispetto alle dinamiche e gli equilibri interni di potere dei docenti (es.: conflitti tra discipline, accordi di reciproco scambio, distribuzione di risorse a pioggia o a rotazione, scelte per quieto vivere, resistenza al cambiamento)

Questo è il problema chiave della nostra università pubblica